

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022

Disponible
en version
FALC p.6





Qualité de vie et Participation des personnes
avec un handicap intellectuel et de leurs proches

INCLUSION asbl est une association belge francophone qui promeut la qualité de vie et la participation à la société des personnes en situation de handicap intellectuel, de leurs parents et de leurs proches ; tout au long de la vie et quel que soit le degré de handicap.

INCLUSION asbl est un organe de vigilance et de soutien et travaille à ce titre à la promotion et à la défense des droits des personnes en situation de handicap intellectuel auprès des pouvoirs

Suivez-nous sur les réseaux



4,2k



187



888



75



273

COLOPHON

Éditrice responsable : Mélanie Papia | Directrice

Graphisme et mise en page : LWS | www.lws.be

INCLUSION ASBL

Rue Colonel Bourg 123-125 boîte 6

1140 Bruxelles

Tél. : 02 247 28 19

En partenariat avec



SOMMAIRE

01 À propos d'Inclusion asbl

p. 4



Version FALC
p.6

02 Missions et activités

Mission 1
Rassembler et créer
du lien p. 14

Mission 2
Représenter et défendre
les droits p. 20

Mission 3
Répondre aux besoins p.23

03 Comptes et bilan 2022

p. 28

Edito

Inclusion asbl, une association mouvement

Si plus de 60 ans après sa création, Inclusion asbl est toujours bien présente et active dans le secteur du handicap, c'est qu'elle a su saisir et relever les défis de son époque. Car faire vivre une association comme la nôtre pour lui permettre d'accomplir au mieux ses missions, c'est gérer un navire en perpétuel mouvement, souvent entraîné par sa propre inertie et, ne nous leurrions pas, parfois secoué par la houle. Il convient donc de prendre régulièrement le temps d'une escale pour l'entretenir et (re)fixer le cap avant de reprendre la mer. C'est ce que nous avons fait en 2022 avec CAP-Network, société de consultance, avec qui nous avons finalisé le travail entamé il y a deux ans afin de repenser l'organisation de notre structure associative. C'est aussi ce que nous avons fait avec nos membres pour redéfinir nos priorités pour les années à venir (plan 2023-2028). Un autre défi consistera à assurer la pérennité financière de notre association pour les années à venir.

Si notre embarcation tient aujourd'hui le cap - en témoigne le riche rapport d'activités que vous tenez entre vos mains - nous formulons ici le souhait de prendre plus souvent le temps de nous arrêter pour réfléchir, ensemble, à nos missions et à la manière de les accomplir, afin de contribuer ensemble au développement d'une société inclusive.

Bonne lecture !



Mélanie PAPIA

Directrice générale
Inclusion ASBL

01 À propos d'Inclusion asbl

A. NOTRE VISION

Inclusion asbl a pour but de rassembler des personnes avec un handicap intellectuel, leurs familles et les professionnels qui les accompagnent afin de promouvoir, à Bruxelles et en Wallonie, dans un large esprit de solidarité humaine, en dehors de tout critère confessionnel, philosophique, racial ou politique, tout ce qui contribue au développement, à l'inclusion et à la qualité de vie des personnes en situation de handicap intellectuel. (Extrait des statuts)

B. NOS VALEURS

E N S E M B L E
INCLUSION **AUDACE**
ÉCOUTE dialogue
Respect Reconnaissance

C. NOS MISSIONS

Les missions et objectifs d'Inclusion découlent de deux principes généraux qui dictent toutes nos actions : la Qualité de vie et la Participation des personnes avec un handicap intellectuel et de leurs proches à toutes les sphères de la société.

1. RASSEMBLER LES FAMILLES ET CRÉER DU LIEN

Cette mission est mise en oeuvre au sein du département « famille ».

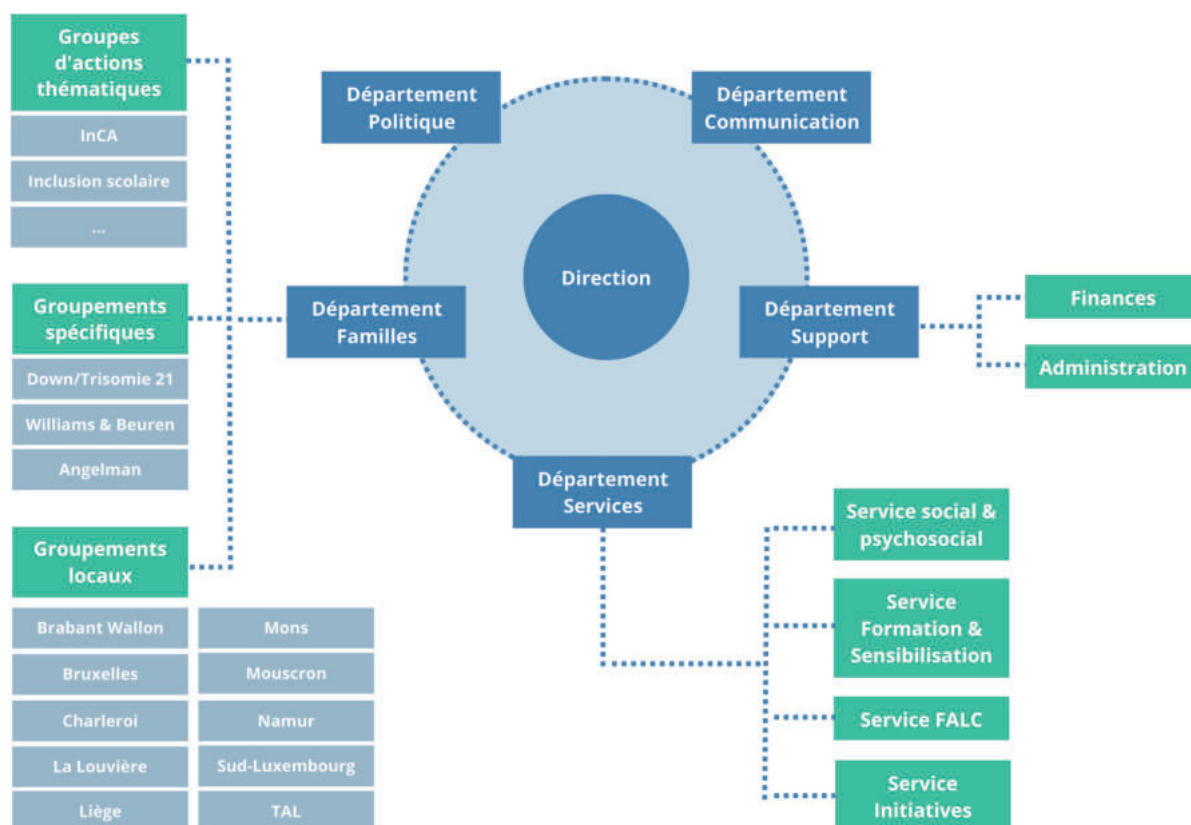
2. REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP INTELLECTUEL À BRUXELLES ET EN WALLONIE

Cette mission est mise en oeuvre au sein du département « politique ».

3. RÉPONDRE AUX BESOINS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET LEURS PROCHES

Cette mission est mise en oeuvre au sein du département « services ».

D. NOTRE ORGANIGRAMME



E. NOS RESSOURCES HUMAINES (SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2022)

15 ETP répartis comme suit :

- > 1 ETP Direction
- > 3 ETP Département « support »
- > 1 ETP Département « politique »
- > 1 ETP Département « communication »
- > 3 ETP Département « famille »
- > 6 ETP Département « services »

Au total, ce sont près de 20 employés engagés à temps-plein (8) ou à temps partiel.

F. ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

<https://www.inclusion-asbl-be/qui-sommes-nous/>



Le rapport d'activités d'Inclusion

Version **FA**cile à **L**ire et à **C**omprendre

Le rapport d'activités, c'est quoi ?

Le rapport d'activités, c'est un résumé de tout ce que Inclusion asbl a fait en 2022.



Inclusion asbl, c'est quoi ?



Inclusion asbl c'est une association qui veut :

- augmenter la **qualité de vie**
- augmenter la **participation à la société** des personnes avec un handicap intellectuel et de leurs familles.



Inclusion asbl a **3 missions** importantes :

1. Inclusion asbl rassemble les familles et les personnes avec un handicap intellectuel.
2. Inclusion asbl défend les droits des personnes avec un handicap intellectuel.
3. Inclusion asbl aide les personnes avec un handicap intellectuel et leurs familles.

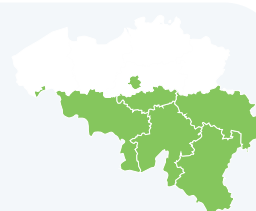


Inclusion asbl, c'est où ?

Inclusion asbl c'est à Bruxelles et en Wallonie.

Il y a plusieurs groupements.

Des groupements, ce sont des familles membres d'Inclusion asbl qui se rassemblent par région ou parce qu'elles sont intéressées par un handicap comme la trisomie 21 ou le syndrome de Williams.



Inclusion a fait quoi cette année ?

Mission 1 : Pour rassembler les personnes avec un handicap intellectuel et les familles

1. Inclusion asbl a organisé des **activités** et des **groupes de parole**.

On a organisé des **groupes de paroles** :

- pour les personnes avec un handicap pour parler du logement, des réseaux sociaux, des émotions, ...
- pour les parents et les proches : pour parler des difficultés, de l'après-école, ...



On a organisé des **activités pour les personnes avec un handicap**.

Par exemple :

- des ateliers de secourisme
 - une activité avec des chiens
 - des ateliers yoga du rire
- Ce sont des ateliers pour rire tous ensemble.



2. Inclusion asbl a organisé **la journée des familles**.

On a été à la Ferme Nos Pilifs.

On a visité la ferme.

On a aussi fait des ateliers pour apprendre à :

- faire des éponges avec des vieilles chaussettes,
- soigner les animaux de la ferme.



3. Inclusion asbl a changé **le projet InCA**.

Le projet InCA c'est l'**IN**clusion au **C**œur de l'**A**ssociation.

C'est un groupe de personnes avec un handicap intellectuel qui participent aux projets de l'association et donnent leur avis.
Ce sont les représentants.



Les représentants ne participent plus au conseil d'administration.
Parce que c'est trop difficile à comprendre.
Maintenant, on fait autrement.

Les membres du conseil d'administration viennent parfois aux réunions du groupe des représentants :

- pour discuter avec les représentants,
- pour préparer ensemble les moments importants de l'association.



Mission 2 : Pour défendre les droits des personnes avec un handicap intellectuel

1. Inclusion asbl a participé à des **conseils**.

Un conseil est un groupe de personnes qui discute.
Dans ces conseils, Inclusion asbl donne son avis quand on décide des choses pour les personnes avec un handicap intellectuel.
C'est pour être sûr qu'on respecte vos droits !



2. Inclusion asbl a fait une campagne **d'information**.

Chaque année, il y a une campagne d'information.
C'est pour donner des informations sur le handicap intellectuel.

La campagne en 2022, c'était : Ma vie, quels choix ?

C'est important de pouvoir choisir l'endroit où on veut habiter.

Pour les personnes avec un handicap intellectuel, c'est souvent difficile de choisir son logement.

C'est aussi important de pouvoir choisir le plus de choses dans son logement.

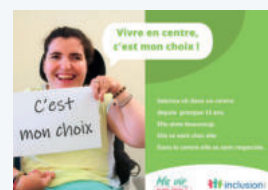
Par exemple : choisir ses repas ou la décoration de sa chambre.

Ma vie
quels choix ?



Pour parler des choix dans les logements :

- On a fait **un film** qui s'appelle « Ma maison c'est ici ».
On a organisé **des cinés-débats**
pour regarder ensemble le film
et discuter du film.
- On a mis des photos sur les réseaux sociaux.
- On a organisé un groupe de parole
et **une formation** qui s'appelle « Apprendre à décider ».



3. Inclusion asbl a demandé d'écrire **des témoignages**.

Un témoignage, c'est quand on raconte quelque chose
qui s'est passé dans notre vie.

Parfois les gens ne respectent pas les droits
des personnes avec un handicap.

Quand les personnes ne respectent pas vos droits
c'est important de le dire.

Pour faire changer les choses !



Pour écrire un témoignage et dire ce qui ne va pas,
il faut aller sur le site internet :

www.vigilance-handicap-intellectuel.be.

On peut aussi téléphoner au **0 2 2 4 7 2 8 1 9**.

4. Inclusion asbl a continué à travailler pour que les médecins **soignent mieux** les personnes avec un handicap intellectuel.

On a créé un site internet : **www.ditesaaa.be**.

Sur le site, il y a plein d'informations, des conseils
et encore d'autres choses.



C'est pour aider les professionnels de la santé à mieux soigner les personnes avec un handicap intellectuel. Les professionnels de la santé, c'est par exemple : les médecins, les infirmiers, ... On a aussi envoyé des affiches à des médecins pour expliquer le projet.



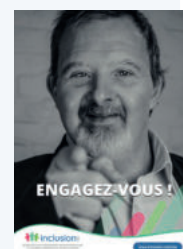
5. Inclusion asbl a demandé à inclure plus de personnes avec un handicap **dans les écoles.**

Souvent, les enfants avec un handicap doivent aller dans une école spécialisée. Ils ne peuvent pas aller dans l'école de leur choix. Par exemple, l'école près de chez eux. Pour changer ça, on a organisé un groupe de travail et des réunions avec la Ministre qui s'occupe de l'école.



6. Inclusion asbl a préparé un mémorandum **pour les élections.**

En 2024, il y aura des élections. Ça veut dire qu'on va choisir de nouveaux ministres pour prendre les décisions en Belgique. Pour Inclusion asbl, c'est important de bien savoir ce qu'on veut demander à nos futurs ministres. C'est pour ça qu'on a commencé à écrire un mémorandum. C'est un document avec toutes nos demandes sur des sujets importants. Par exemple : la santé, la qualité de vie et les choix de vie. Pour écrire le mémorandum, on a organisé plusieurs réunions avec les familles membres d'Inclusion asbl.



Mission 3 : Pour aider les personnes avec un handicap intellectuel et leurs familles

1. Les **assistantes sociales** et la **psychologue** d'Inclusion asbl ont beaucoup travaillé.

Les assistantes sociales ont répondu aux questions d'environ 300 personnes.

Les assistantes sociales sont là pour :

- vous donner des conseils,
- vous aider avec vos papiers.



La psychologue a eu des rendez-vous avec environ 30 personnes pour les écouter.

2. Inclusion asbl a donné **des formations**.

Il y a une nouvelle formation pour apprendre à utiliser son smartphone.



3. Inclusion asbl a **traduit** plein de documents en FALC.

Le FALC, c'est un langage FACile à Lire et à Comprendre.
Le FALC, c'est utile pour toutes les personnes qui ont des difficultés pour comprendre les informations.



On a aussi formé 15 nouveaux relecteurs FALC.
Quand on est relecteur FALC, on est capable de dire si un document est facile ou difficile à comprendre.
Pour avoir plus d'informations, il faut aller sur : **www.falc.be**.



Ce rapport d'activités est écrit en FALC.
C'est Patrizia qui a relu le rapport d'activités.
Patrizia est relectrice pour le service FALC.
Son rôle est de dire si le texte est facile
à comprendre.

Si vous voulez aussi devenir relecteur,
contactez-nous !



02 Missions et activités

MISSION 1 RASSEMBLER ET CRÉER DU LIEN

La mobilisation des personnes en situation de handicap intellectuel et de leurs proches est un enjeu prioritaire de notre association. Pour y arriver, nous développons de nombreuses actions afin de rassembler nos membres. Dans cette section, vous découvrirez toute la richesse des initiatives développées par les bénévoles investis dans les groupements locaux et les groupements spécifiques.

En 2022, la vie associative, c'est :

 **120** volontaires sur le terrain qui font vivre les groupements

 **12** moments festifs pour rassembler les familles et créer du lien



12 mars : Fête des liens - Namur (80 participants) ; **30 avril** : Rencontre des Familles du Brabant Wallon (30 participants) ; **12 juin** : Sortie au parc Sortilège pour le groupement Williams (35 participants) ; **18 juin** : Souper annuel de Mouscron (130 participants) ; **10 septembre** : BBQ annuel de Williams : Le groupement fêtait ses 30 ans ! (53 participants) ; **4 novembre** : Souper La Louvière avec prestation du groupe Includanse (128 participants) ; **15 décembre** : Fête de Noël à La Louvière avec le service d'accompagnement Edelweiss (35 participants) ; **17 décembre** : Goûter de Noël de Mouscron (70 participants) ; **17 décembre** : Goûter de Noël de Bruxelles (8 participants) ;

 **16** séances d'informations et d'échanges à destination des familles et des proches



Thèmes abordés : la protection juridique, l'EVRAS, le répit, le vieillissement, le statut d'aidant proche, l'après-parents.

20 activités à destination des personnes en situation de handicap



Ateliers yoga du rire, groupe de danse, animation secourisme (4 séances), spectacle de magie, fête de carnaval, animation activ' dog, pièce de théâtre, bowling, quizz musical, visite d'une ferme, visite de l'exposition Art en Moi, visite et atelier dans le cadre de l'exposition 'Mammouths', cinéma, célébration d'anniversaires, journée loisir au Lac de l'Eau d'Heure, visite du musée du train à Bruxelles, et festivité de Noël, etc.

2 groupes de paroles pour les familles et les proches

Thèmes abordés : les préoccupations quotidiennes des familles, la transition après-école, l'après-parent, etc.

10 groupes de paroles pour les personnes en situation de handicap



Thèmes abordés : les fêtes, l'amitié, la différence, savoir dire non, les passions, la discrimination, l'art, la solitude, mon logement, les rumeurs, les voyages, les émotions, les besoins, les réseaux sociaux, l'alimentation, vieillir, etc.

2 NOUVELLES PUBLICATIONS

Mise à jour du « Carnet de suivi médical Trisomie 21 » ayant pour but de fournir des informations relatives au suivi médical de l'enfant. Il s'agit d'un complément au carnet de l'ONE.

Livret « Notre bébé à la Trisomie 21 ».

Ce livret a pour vocation d'apporter aux jeunes parents des premiers éléments de réponses et un aperçu général sur la Trisomie 21, à travers divers témoignages de parents.



800 personnes touchées au total

FOCUS SUR QUELQUES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

Du changement du côté du groupe des représentants « Inclure tous ensemble » (ITS)

Lors de l'AG de juin 2022, nous avons acté – non sans émotion – une modification importante de nos statuts concernant la participation des deux administrateurs, issus du groupe ITS, à l'Organe d'administration (OA). En concertation avec eux, il a été décidé de changer de cap – non pas pour remettre en question la légitimité de leur participation au sein de l'association – mais bien pour en revoir les modalités afin de la rendre plus effective. Ainsi, il n'y aura désormais plus d'obligation statutaire pour que deux personnes en situation de handicap occupent un poste d'administrateur au sein de l'OA, bien que cela reste évidemment toujours possible. Ce seront plutôt les administrateurs de l'OA qui seront invités par le groupe des représentants afin de venir débattre de sujets choisis par le groupe.



Cette évolution montre que notre association est un laboratoire vivant de l'inclusion, que l'inclusion ne se décrète pas et qu'elle se construit au quotidien avec les personnes en situation de handicap intellectuel, leurs proches et les professionnels.

Les activités du groupe ITS en 2022

5 réunions en 2022

11 participants au groupe

Thèmes abordés : nouveau fonctionnement du groupe, site web & magazine d'Inclusion asbl, campagne 2022 & 2023, etc.

Campagnes sur les réseaux sociaux à l'occasion des journées mondiales

 21 MARS

JOURNÉE MONDIALE DE LA TRISOMIE 21

Le message porté cette année était « Pour moi l'inclusion c'est... »



 20 MAI

JOURNÉE MONDIALE DU SYNDROME DE WILLIAMS

Les familles ont partagé des photos avec des bulles de savon qui représentent le syndrome.



Vie associative

 17 SEPTEMBRE

JOURNÉE DES FAMILLES

Avec plus de 260 personnes qui nous ont rejoint pour passer une journée de détente et découvertes, sous le signe de la biodiversité à la Ferme Nos Pilifs.

Au programme : ateliers divers tels que tawashi (création d'éponges à partir de chaussettes dépareillées), atelier peinture, visite guidée du parc, soin aux animaux, atelier bouturage, compost et initiation à la permaculture, balade, stand infos d'associations partenaires, chasse aux trésors, etc.



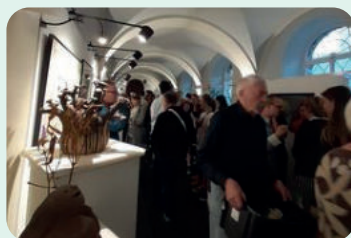
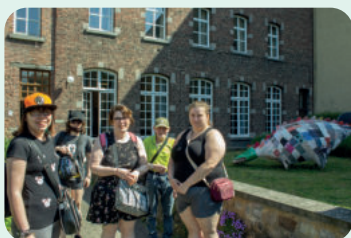


30 AVRIL > 22 MAI

EXPOSITION « ART EN MOI »

Avec 1500 visiteurs et près de 100 œuvres exposées, ce fut une magnifique édition 2022 ! Nous avons pu compter sur le soutien d'étudiants de l'université de Mons pour la réalisation du graphisme des catalogues et des affiches. Des commerçants du centre commercial « les Grands Prés » à Mons se sont également mobilisés pour soutenir le projet en créant une œuvre d'art (le dragon montois) réalisée à partir de chaussettes orphelines. L'œuvre réalisée a été exposée dans le jardin des ateliers des FUCAM pendant toute la durée de l'exposition.

1500 



19-20 MARS

FESTIVAL DE LA TRISOMIE 21

Dans le cadre de ce festival, organisé par l'association Happycurien, les spectacles « Le soldat rose » et « Normal » ont été présentés au Centre Culturel d'Uccle. Un forum des associations s'est aussi tenu à l'occasion de ce week-end. Nous y avons participé en tenant un stand où nous avons installé un arbre à message pour que chacun puisse partager ses messages inclusifs et dessins.



 4 JUIN

COLLOQUE « VIVRE C'EST BOUGER »

Inclusion-Down a organisé son colloque bisannuel autour de la Trisomie 21 à Leuven sur la thématique « Vivre c'est bouger » en collaboration avec Down Syndroom Vlaanderen.

Au programme: interventions sur la diététique et prévention de l'obésité, les soins dentaires, le ronflement, le sport, la motricité... ainsi qu'un spectacle de danse du Creahm.



 20 NOVEMBRE

INCLUMODE

Inclusion-Charleroi a organisé en 2022 son 2e défilé de mode inclusif. De nombreux enfants et jeunes adultes, en situation de handicap ou non, ont défilé ensemble pour défendre une société « handicap inclus » et changer le visage de la beauté ! Un moment plein d'émotions.



ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Emeline Caron, responsable du département « familles » eca@inclusion-asbl.be



MISSION 2 REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP INTELLECTUEL

Inclusion asbl assure une mission de vigilance et de représentation au sein des différents et nombreux conseils existants - aux niveaux fédéral, communautaires, régionaux et communaux - afin de s'assurer que les droits des personnes en situation de handicap soient respectés. Vous trouverez sur notre site internet tous les organes où Inclusion asbl siège. **En savoir plus ?** <https://www.inclusion-asbl.be/revendications/lieux-de-representation/>

NOS THÉMATIQUES PRINCIPALES EN 2022

1. MA VIE, QUELS CHOIX ? (Campagne annuelle)

Dans le cadre de notre campagne annuelle, nous avons abordé la question des choix de vie des personnes en situation de handicap intellectuel. Est-on libre de ses choix lorsqu'on est en situation de handicap ? L'objectif de cette campagne était de mettre en avant les difficultés rencontrées dans la construction de son projet de vie afin de porter au mieux leurs voix auprès des pouvoirs publics. De nombreuses actions ont été menées dans ce cadre :

Production et diffusion du documentaire « Ma maison, c'est ici »

Laura, Daniel, Sonia, Danny et Reza sont en situation de handicap intellectuel. Certains sont presque autonomes. D'autres ont besoin d'un plus grand accompagnement. Quelles sont leurs possibilités de choix de vie ? Comment trouver leur chez-eux ? C'est leur histoire et leur parcours de vie que nous découvrons dans ce documentaire.

(Réalisation : Jean-Michel Dehon)

En 2022, le documentaire a été diffusé à l'occasion de 5 ciné-débats (Bruxelles, Mons, Courcelles, Namur, La Louvière) réunissant au total plus de 300 participants.

300 



Formation « Apprendre à décider ensemble pour mon logement »

Cette formation a été proposée à des parents/professionnels et personnes en situation de handicap intellectuel. La formation a permis d'aborder de manière ludique les différentes étapes du processus décisionnel pour accompagner la personne dans ses décisions.

Campagne participative sur nos réseaux sociaux

Lancée le 18 juillet 2022, cette campagne a permis de donner la parole à plus de 30 personnes qui ont mis en avant leurs choix de vie : « vivre seul, c'est mon choix ! » « vivre en couple, c'est mon choix ! » « vivre en autonomie, c'est mon choix ! ». Au total, ce sont plus de 32.000 personnes touchées par cette campagne sur nos réseaux.

32000 



Et bien d'autres actions :

- + 40 professionnels sensibilisés sur les possibilités des choix individuels des résidents de services collectifs ;
- + Rédaction d'une note de position reprenant nos recommandations aux autorités politiques ;
- + Publication d'un magazine thématique sur la question des « choix de vie ».

2. DES SOINS DE SANTÉ ACCESSIBLES

Cette thématique est abordée dans le cadre de notre projet « dites aaa » et s'inscrit dans la continuité de notre campagne initiée en 2019. Ce projet, réalisé en collaboration avec Handicap et Santé et soutenu par CERA et CAP48, vise à améliorer l'accessibilité des soins de santé pour les personnes en situation de handicap intellectuel.

Nos actions en 2022 :

- > Création d'une plateforme en ligne <http://ditesaaa.be/>
- > Création et mise à disposition d'outils pour le personnel soignant (l'habitation aux soins, les outils de liaison et de communication entre le patient, ses proches et les professionnels, l'évaluation de la douleur et l'amélioration de la relation de soin.
- > Envoi de matériel de sensibilisation (affiches et flyers) à 2154 médecins en activité et 154 maisons médicales ;
- > Participations à des salons (Envie d'Amour, journée de la diversité (CHR La Citadelle). Ces événements furent l'occasion de rencontrer et sensibiliser un public plus large (étudiants, professionnels de santé, particuliers...) mais aussi de créer du lien et collecter des contacts.
- > Développement et renforcement des partenariats : Fédération des Maisons Médicales, la Société Scientifique des Médecins Généralistes, le Musée de la Médecine, le Projet Welcome (CHR La Citadelle), la plateforme de contenu médical Welinkcare, les Cliniques Universitaires Saint-Luc, Papyrus Asbl, le centre Arthur Regnier. Ces partenaires nous permettent de développer le projet, d'organiser conférences et sensibilisations, etc.



Comment améliorer l'accès aux soins de santé des personnes en situation de handicap intellectuel ?

Un nouveau rapport Centre fédéral d'Expertise des soins de santé (KCE) vient appuyer nos recommandations !



3. UNE ÉCOLE INCLUSIVE

Nous avons poursuivi nos actions en faveur du développement d'un enseignement plus inclusif en Fédération Wallonie-Bruxelles :

- Introduction en janvier d'un recours contre le décret « Pôles territoriaux » auprès de la Cour Constitutionnelle.
- 2e journée de Table Ronde (8 juin) co-organisée avec la Ministre de l'Education et en présence des familles et des acteurs de terrain. Cette seconde journée a rassemblé une centaine de personnes et a permis de dégager plus de 40 recommandations à mettre en œuvre pour une école plus inclusive ;
- Démarrage d'un groupe de travail avec le Cabinet de la Ministre de l'Education afin d'assurer le suivi des recommandations de la Table Ronde et de la condamnation de 2021 de la FWB par le Comité Européen des droits sociaux.

4. CAP SUR LES ÉLECTIONS 2024

En vue des échéances électorales de 2024, nous avons entamé en 2022 un grand chantier visant à (re)définir nos positions associatives, en concertation étroite avec nos membres. Sept thématiques prioritaires ont été identifiées. Parmi celles-ci, trois ont déjà été abordées en 2022 et ont donné lieu à des notes de positions consolidées relatives aux thèmes suivants : santé, niveau de vie et choix de vie. Une soixantaine de parents et de professionnels ont déjà pris part à ces réflexions.

5. NOTRE PLATEFORME « Vigilance Handicap Intellectuel »

Nous avons lancé cette plateforme de témoignages en 2021 avec pour objectif de mieux cerner les problèmes de terrain. Après une année de fonctionnement, nous faisons le constat d'un début mitigé par rapport à l'utilisation de la plateforme.

Les témoignages reçus concernent principalement les thématiques suivantes : accueil et hébergement, école, emploi, allocations, logement, loisirs, mobilité, protection judiciaire. Ils ont permis néanmoins d'alimenter certaines réflexions et de rapporter des expériences concrètes de terrain.



ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Thomas DABEUX, responsable du département « plaidoyer » tda@inclusion-asbl.be



MISSION 3 RÉPONDRE AUX BESOINS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET LEURS PROCHES

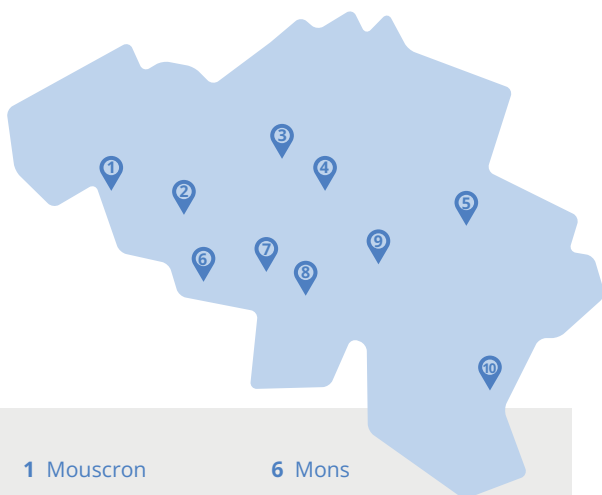
Afin de mener à bien cette mission de soutien individuel et collectif, Inclusion asbl développe plusieurs services à destination des personnes en situation de handicap intellectuel et/ou de leurs familles :

LE SERVICE SOCIAL

Le service social d'Inclusion asbl est composé de 4 assistantes sociales qui répondent aux divers questionnements des familles et les orientent au mieux tout au long de leur parcours de vie (infos générales, allocations, protection judiciaire, accueil et hébergement, enseignement, EVRAS, etc.). En 2022, **170** dossiers individuels (dont 64 nouveaux dossiers) ont fait l'objet d'un suivi et plus de **200** demandes ponctuelles ont été traitées.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

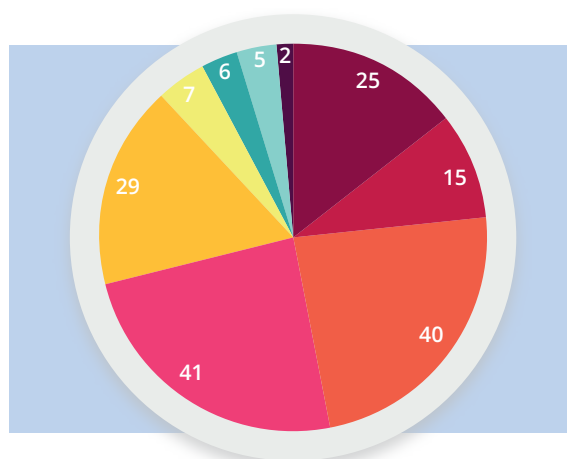
Les assistantes sociales sont accessibles par téléphone, se déplacent dans les familles lorsque cela est nécessaire et organisent également des permanences dans les 6 bureaux régionaux.



- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1 Mouscron | 6 Mons |
| 2 Tournai-Ath-Lessines | 7 La Louvière |
| 3 Bruxelles | 8 Charleroi |
| 4 Brabant Wallon | 9 Namur |
| 5 Liège | 10 Sud-Luxembourg |

LES DOSSIERS DE SUIVIS

170 dossiers de suivi ouverts au total (dont **64** nouveaux dossiers ouverts en 2022).



Répartition géographique de l'ensemble des suivis en cours

- | | |
|-------------|------------------|
| ■ Charleroi | ■ Liège |
| ■ Mons | ■ Brabant Wallon |
| ■ TAL | ■ La Louvière |
| ■ Bruxelles | ■ Namur |
| ■ Verviers | |

QUI FAIT APPEL À NOTRE SERVICE ?



105
HOMMES



65
FEMMES

Répartition par genre de l'ensemble des dossiers

QUELLES SONT LES CATÉGORIES D'ÂGE ?



0-12 ANS
18



13-18 ANS
24



19-25 ANS
68



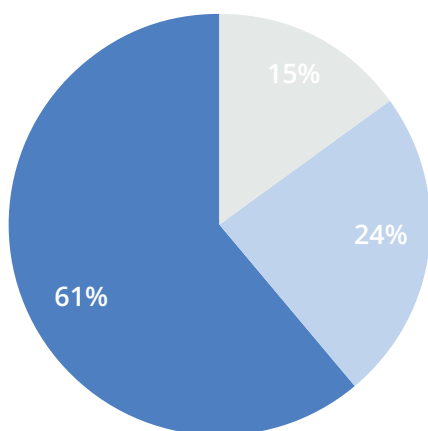
26-60 ANS
56



> 60 ANS
4

Répartition par âge de l'ensemble des dossiers

POURCENTAGE DES SUIVIS CONCERNÉS PAR LE DOUBLE DIAGNOSTIC



Une personne dite « double diagnostic » est une personne ayant un handicap intellectuel associé à des troubles de la santé mentale et/ou des troubles du comportement.

- Oui
- Non
- Non-défini

L'ANTENNE DOUBLE DIAGNOSTIC

Ce service est développé grâce à une collaboration avec le Centre santé mentale l'Adret. Le service offre notamment des consultations psychologiques pour les personnes en situation de handicap intellectuel et développe aussi un pôle de prévention – via des activités de formations et de sensibilisations – pour les professionnels des services généraux ou spécialisés.

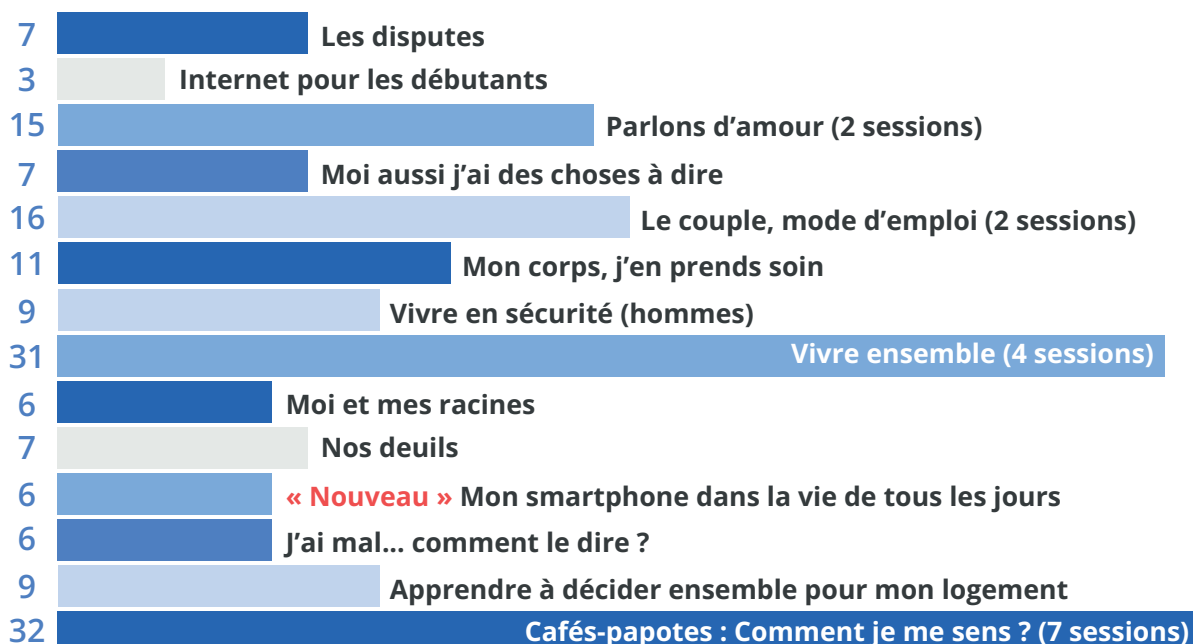
En 2022, **30** dossiers individuels (dont **26** nouveaux dossiers) ont fait l'objet d'un suivi et **43** demandes ponctuelles ont été traitées.

Pour le volet psychosocial, nous avons reçu **35** nouvelles demandes en 2022, dont **14** font l'objet d'un suivi. Au total, **27** dossiers sont ouverts (**13** suivis psy, **4** orientations et **10** évaluations).

LE SERVICE FORMATION

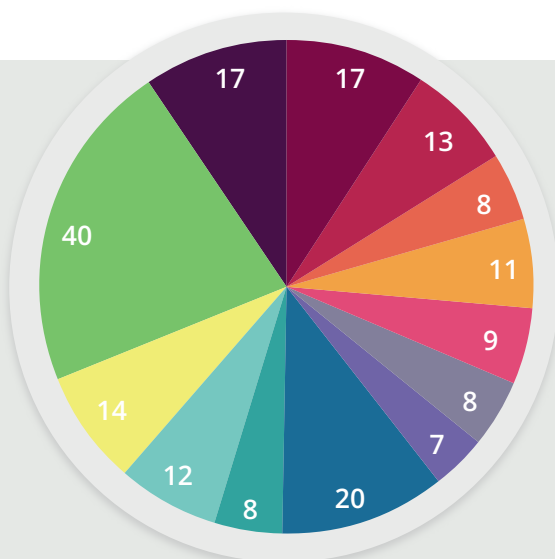
Inclusion asbl organise des formations pour trois types de public : pour les personnes en situation de handicap intellectuel, pour leurs proches et pour les professionnels qui les accompagnent. Certaines thématiques de formation sont récurrentes mais le programme s'étoffe chaque année avec de nouvelles thématiques. Nous avons réfléchi pour cette année 2022 à mieux intégrer les familles dans notre service de formation, elles qui ne se sentaient pas toujours concernées par notre offre. Des formats plus courts avec des thématiques dont l'impact peut se mesurer directement dans la pratique du quotidien ont été construits et proposés en deuxième partie d'année.

FRÉQUENTATION DES FORMATIONS POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



FRÉQUENTATION DES FORMATIONS POUR LES PROCHES ET LES PROFESSIONNELS

En 2022 ce sont **13 formations différentes** qui ont été proposées pour les proches et les professionnels qui ont été organisées pour un total de **184 participants**.



 **Les personnes vieillissantes en situation de handicap intellectuel**

 **Double Diagnostic**

 **Comment initier un groupe de parole ?**

 **Tout savoir sur le régime de protection juridique des personnes majeures**

 **Deuil chez la personne en situation de handicap : rôle de l'accompagnateur**

 **Se former à l'encadrement d'ateliers de création pour adultes en situation de handicap**

 **Introduction à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle**

 **Méthode Sesame (2 sessions)**

 **Comment parler de sexualité avec mon enfant/ado ?**

 **Double Diagnostic**

 **Emploi et Handicap - AViQ**

 **Handicap et multiculturalité**

 **Formation à la VRAS**

LE SERVICE SENSIBILISATION

L'objectif de nos sensibilisations est de permettre de mieux comprendre le handicap intellectuel afin de réagir de manière appropriée par rapport à celui-ci, dans une optique inclusive. Nous intervenons le plus souvent en binôme ou trinôme avec des parents experts et/ou des personnes en situation de handicap intellectuel qui viennent témoigner de leur parcours de vie et de leurs expériences.

En 2022, **444 personnes** (étudiants, guides culturels, agents communaux, conseillers en accessibilité, professionnels de centres de jour et d'hébergement) ont été sensibilisées au handicap intellectuel au cours de **11 journées** de sensibilisations.

LE SERVICE FALC.be

Notre service FALC.be est agréé depuis 2022 par la COCOF en tant que « Service d'appui à la communication alternative pour les personnes présentant des difficultés de compréhension ». Grâce à ce service, nous voulons augmenter l'inclusion, la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap intellectuel, par le biais d'une meilleure accessibilité à l'information.

Les 3 missions du service FALC.be : la **formation** des traducteurs et des relecteurs, les **prestations de traduction** et de vérification de textes en Facile à Lire et à Comprendre et la sensibilisation et la **promotion du FALC**.

Le service FALC.be en 2022, c'est :

- **36** prestations réalisées (12 vérifications et 24 traductions)
- **90** personnes formées à l'occasion de **12** sessions
- **500** abonnés à nos réseaux sociaux sur (Facebook et LinkedIn)
- **20** rencontres et événements de promotion autour du FALC



Formation traducteur en FALC

-  **8** sessions dont **3** sur site
-  **70** personnes formées
-  **6** personnes certifiées

Formation relecteur en FALC

-  **2** sessions dont **1** sur site
-  **12** personnes formées
-  **3** personnes certifiées

Ateliers (formation continue)

-  **2** sessions
-  **8** personnes formées



ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Justine LEBOURG, responsable du département « services » jle@inclusion-asbl.be



03 Comptes et bilan 2022

RECETTES TOTALES

1.129.285,97 €



DÉPENSES TOTALES

1.342.861,68 €

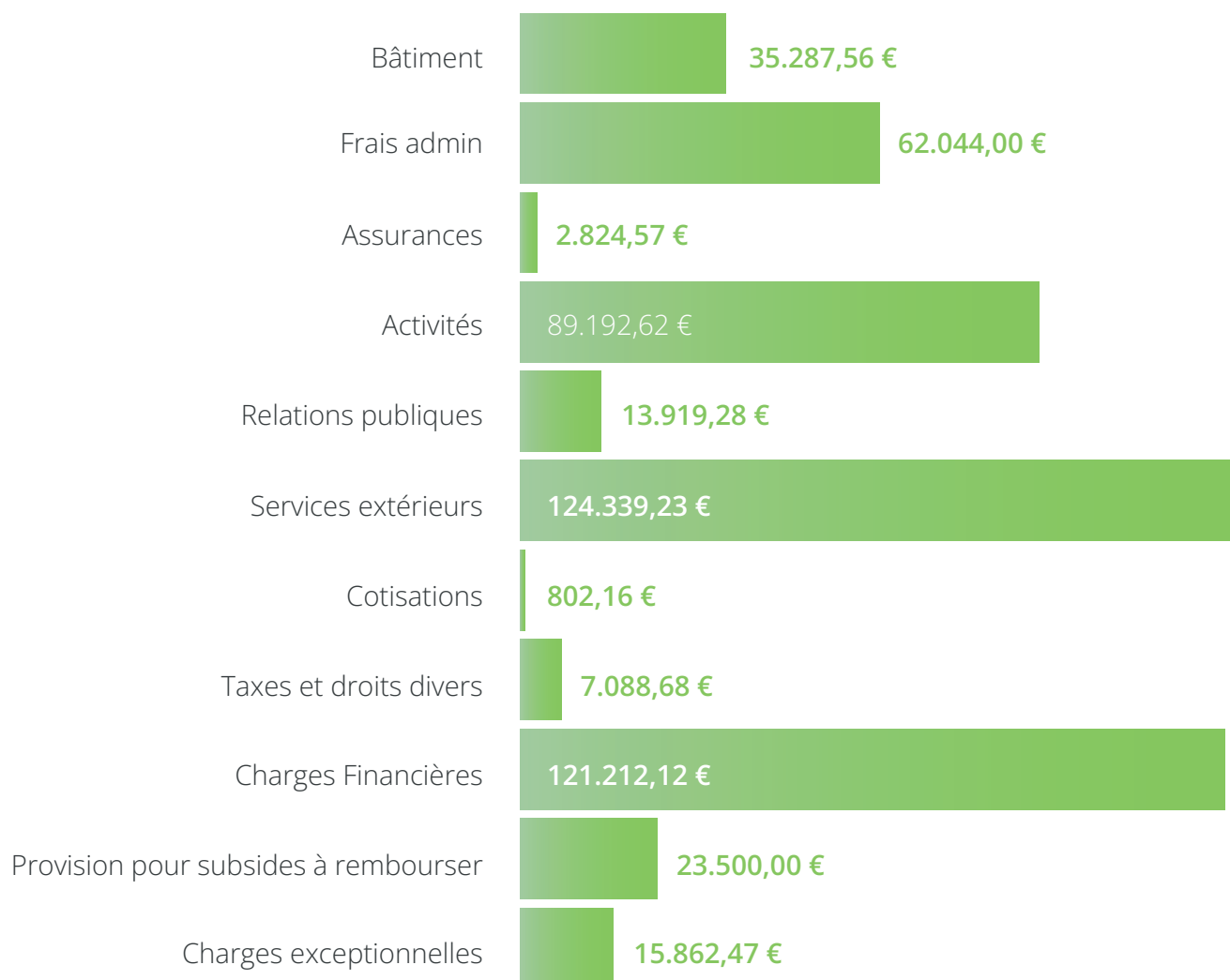


RÉSULTAT

- 213.575,71 €



DÉTAILS DES FRAIS DE FONCTIONNEMENT



ANALYSE DU RÉSULTAT

La perte de 213.000 euros sur l'exercice de l'année 2022 s'explique principalement par une moins-value de 120.000 € sur des placements défensifs à moyen terme, placements réalisés en 2021 grâce à des legs importants. La réforme 2022 des subsides à l'emploi APE en Région wallonne a également entraîné une perte de 50.000 euros. Le solde négatif de 43.000 euros correspond au financement sur fonds propres du service social de première ligne et de l'animation socio-culturelle au sein de nos groupements qui ne sont que partiellement subsidiés. Pour accomplir sa mission, l'asbl Inclusion poursuit un travail de réduction des coûts et de recherche de fonds supplémentaires. Un nouveau legs est d'ailleurs attendu en 2023.



Qualité de vie et Participation des personnes
avec un handicap intellectuel et de leurs proches

📍 Rue Colonel Bourg 123-125 boîte 6 - 1140 Bruxelles

☎ 02/ 24728.19

✉ secretariat@inclusion-asbl.be

0441427501 - RPM Bruxelles

BE55 7755 9307 9744

www.inclusion-asbl.be

AVEC LE SOUTIEN DE

