

OFFRE D'EMPLOI

Coordinateur pour le pôle « sensibilisations » (3/4 ETP)

$\frac{3}{4}$ ETP (0,75 ETP) ;
Bachelier à orientation sociale ;

Qui sommes-nous ?

Inclusion ASBL est une association francophone de promotion et de défense des droits des personnes avec un handicap intellectuel et de leurs proches (www.inclusion-asbl.be). Le pôle « sensibilisation » fait partie du département « défense des droits et image » d'Inclusion asbl et est placé sous la responsabilité du responsable de département.

L'objectif du pôle est de sensibiliser le grand public (étudiants, professionnels de la santé, administrations publiques...) aux réalités vécues par les personnes en situation de handicap intellectuel dans le but de faire évoluer les mentalités et favoriser le développement d'une société inclusive. À cette fin, le coordinateur du pôle développe et coordonne, notamment, les sensibilisations et la campagne annuelle d'information et de sensibilisation.

Missions principales

Sous la responsabilité du responsable de département, le coordinateur du pôle « sensibilisation » :

- assure le suivi de la campagne 2019 « accessibilité aux soins de santé » en collaboration avec notre partenaire, Handicap & Santé (ARAPH asbl) ;
- coordonne la campagne annuelle d'information et sensibilisation à destination du grand public ;
- assure la participation d'Inclusion asbl aux différents salons autour du handicap (Envie d'Amour, CAP vers l'emploi...) en partenariat avec le pôle communication ;
- met à jour, développe et anime des modules de sensibilisation au handicap intellectuel ;
- développe des événements ayant pour objectif de sensibiliser le grand public au handicap intellectuel (participation aux 20 KM de Bruxelles...) en partenariat avec la personne responsable de la levée de fonds ;
- assure le suivi avec les pouvoirs subsidiaires (l'AViQ) pour les missions de sensibilisation ;
- assure la promotion du pôle sensibilisation, en partenariat avec le pôle communication ;
- représente l'association dans certains groupes de travail sur les questions traitées dans les campagnes (accessibilité aux soins de santé, notamment) ;
- poursuit et développe des partenariats avec des sensibilisateurs externes ;
- assurer le lien avec le groupe des autos-représentants ;
- assure l'évaluation des sensibilisations.

Compétences attendues :

- créatif, proactif, dynamique et autonome ;
- maîtrise des outils informatiques courants et des réseaux sociaux ;
- capacités en gestion de projets et animation de groupes ;
- Une connaissance du secteur du handicap et une expérience dans le développement de sensibilisations représentent un atout.

Votre profil

- Disposer d'un diplôme de bachelier à orientation sociale (sciences humaines, sociales, psychologiques, etc.).

Nous vous offrons :

- un contrat à $\frac{3}{4}$ **TEMPS** (28h30/semaine) ;
- un environnement de travail de qualité au sein d'une équipe motivée ;
- un salaire au barème B 101 (Bachelier) de la fonction publique bruxelloise (conforme aux barèmes de la CP 329.02) ;
- une prime de fin d'année et un double pécule de vacances ;
- 20 jours de congés légaux par an (sur base d'un temps plein) ;
- 1 jour de congés complémentaire le 26 décembre ;
- une participation aux frais de transport domicile-travail ;
- des chèques repas.

Date d'entrée en fonction souhaitée

Dès que possible

Plus d'informations

- Descriptif de fonction : **Thomas Dabeux** (tda@inclusion-asbl.be - 0496/84.29.78).
- Conditions de travail : **Diane Cardon de Lichtbuer** (dca@inclusion-asbl.be)

Comment postuler ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation (documents au format PDF) à Thomas Dabeux (tda@inclusion-asbl.be) pour le **dimanche 31 janvier 2021** au plus tard en mentionnant la communication suivante dans l'objet de votre email : « Coordination SENSIBILISATIONS ».